**Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy**

Społeczna inspekcja pracy (SIP) jest służbą społeczną wybieraną i pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy (między innymi w [Kodeksie pracy](http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU19740240141) oraz [Regulaminie pracy UWM](http://bip.uwm.edu.pl/node/376)). SIP reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy, współpracuje z Państwową Inspekcji Pracy oraz zakładowymi organizacjami związkowymi.

Na wydziale Nauk o Środowisku funkcję Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy w latach 2012/16 pełni

**dr inż. Krzysztof Kupren**

e-mail: krzysztof.kupren@uwm.edu.pl
tel. 89/524-56-04
pokój nr. 361, ul Oczapowskiego 5.

**Wybrane uprawnienia społecznego inspektora pracy (zgodnie z** [ustawą o sip](http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU19830350163)**):**

* prawo żądania informacji oraz okazywania dokumentów niezbędnych dla wykonania funkcji kontrolnych,
* prawo występowania o natychmiastowe usunięcie bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników,
* prawo wydawania zaleceń, w tym w szczególności zaleceń wstrzymania pracy danego urządzenia technicznego lub określonych robót, prawo wpisywania uwag,
* prawo zwracania uwagi pracownikom w przypadkach naruszenia obowiązujących przepisów i zasad bhp,
* prawo występowania o odsunięcie pracownika od pracy w przypadkach braku wymaganych uprawnień kwalifikacyjnych niezbędnych do obsługi określonych urządzeń, czy też braku orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do wykonywania pracy,
* udział w zespołach powypadkowych (jako strony równoprawnej) ustalających okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy,
* prawo wnioskowania do inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli,
* prawo wnioskowania do inspektora pracy o wszczęcie postępowania w sprawach wykroczenie przeciwko prawom pracownika,
* udział w dokonywanych przez zakład pracy analizach przyczyn powstawania wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych schorzeń spowodowanych warunkami pracy,
* prawo uczestniczenia w kontrolach przeprowadzanych przez Państwową Inspekcję Pracy,
* prawo czuwania nad wykonywaniem decyzji i zaleceń organów nadzoru i kontroli warunków pracy, a w razie ich nie wykonania zawiadomienie tych organów,
* prawo uczestnictwa jako wiceprzewodniczący w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy,
* prawo opiniowania projektów planów poprawy warunków pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolowanie ich realizacji.

Zgodnie z decyzją ([Nr 70/2012](http://bip.uwm.edu.pl/node/2972)) Rektora UWM Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy jest przewodniczącym zespołu do spraw przeglądu warunków pracy na Wydziale NoŚ.

**W sytuacji zaistnienia wypadku, stwierdzenia nieprzestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny warunków pracy, lub naruszenia uprawnień pracowniczych prosimy o kontakt z Wydziałowym Społecznym Inspektorem Pracy.**

Przydatne informacje poświęcone zasadom bhp oraz ochrony uprawnień pracowniczych na UWM znajdą Państwo między innymi na stronach:

[Działu BHP UWM](http://www.uwm.edu.pl/bhp/index.php?module=kontakt), [Państwowej Inspekcji Pracy](http://www.olsztyn.oip.pl/index.htm), [Związku Nauczycielstwa Polskiego](http://uwm.edu.pl/znp/), NSZZ „Solidarność”