



# Wydział Nauk o Środowisku

Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku  
do 2020 roku

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



*Uchwała Rady Wydziału Nr 180/12 z dnia 14 grudnia 2012 roku  
o utworzeniu Wydziału Naukowo-Badawczego*

**cel strategiczny:** uzyskanie statusu wydziału naukowo-badawczego poprzez ustawiczne podnoszenie jakości kształcenia i badań

1. Uprawnienia do nadawania **stopnia doktora** nauk rolniczych w dyscyplinie Rybactwo 1972
2. Uprawnienia do nadawania **stopnia doktora habilitowanego** w dyscyplinie Rybactwo 1999
3. Uprawnienia do nadawania **stopnia doktora** nauk technicznych w dyscyplinie Inżynieria środowiska **2014**
4. Uprawnienia do nadawania **stopnia doktora habilitowanego** w dyscyplinie Inżynieria środowiska **2020 (2017)**



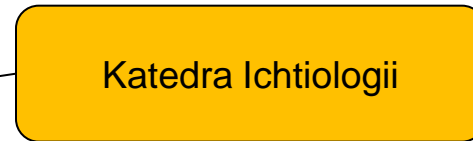
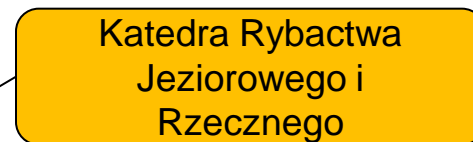
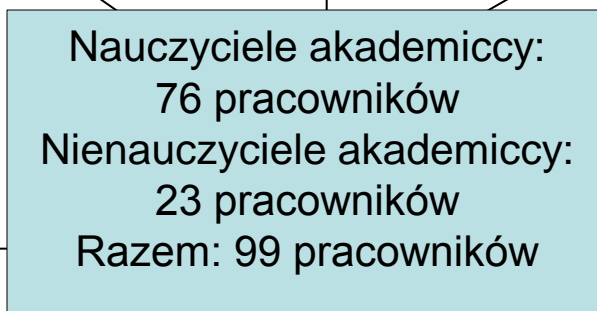
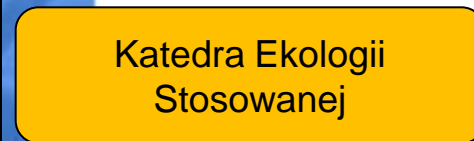
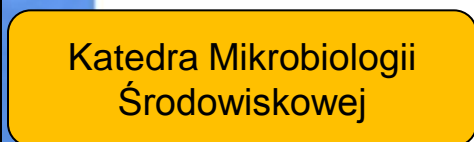
# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku

## Struktura organizacyjna Wydziału Nauk o Środowisku

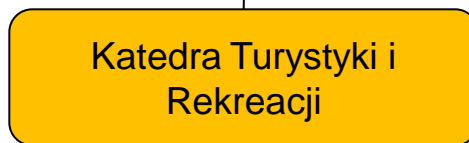
Kierunek Inżynieria środowiska i Ochrony środowiska, Inżynieria akwakultury



Kierunek Ochrona Środowiska



Kierunek Rybactwo, Inżynieria akwakultury



Kierunek Turystyka i Rekreacja

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Struktura organizacyjna Wydziału Nauk o Środowisku (komentarz)

- Obecnie struktura organizacyjna katedr podporządkowana jest przede wszystkim kierunkom kształcenia studentów,
- Docelowo po uzyskaniu uprawnień w zakresie nadawania tytułów naukowych i po uzyskaniu statusu wydziału naukowo-badawczego, struktura organizacyjna powinna być w większym stopniu podporządkowana zadaniom badawczym i takim rozwiązaniem mogą być dwa instytuty,
- Obecnie podejmuje się działania tworzenia wspólnych sekretariatów dla Katedr,
- scalanie jednostek na Wydziale nie zawsze jest możliwe ze względu na znaczące odległości pomiędzy Katedrami (następny slajd),

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



Katedra Biotechnologii w  
Ochronie Środowiska

Katedra Inżynierii  
Ochrony Wód

Katedra Inżynierii  
Środowiska



# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku

## Stan kadrowy Wydziału Nauk o Środowisku

	Profesorowie tytularni	prof. UWM / dr hab.	adiunkci	asystenci	starsi wykładowcy	NNA
obecnie	14	18 + 2	41	1	2	23
koniec 2014	15	18 + 2	39 + 1	1	1	22
koniec 2015	15	22 + 4	33 + 2	-	1	20
koniec 2020	22	19 + 4	13 + 2	2	-	19
Redukcja etatów						
Koniec 2014	3 emerytury		0			3 razem
Koniec 2015	3 emerytury		2	brak rozwoju naukowego*		5 razem
Koniec 2020	7 emerytur		9	brak rozwoju naukowego*		16 razem

Dane liczbowe bez dodatkowego zatrudnienia do roku 2020

+ dodatkowe zatrudnienia (kolor czerwony na kierunku Turystyka i Rekreacja)

\* - dane liczbowe oparte na prognozie

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Stan kadrowy do uprawnień w zakresie nadawania tytułu

		Pracownicy samodzielni
Obecnie	Rybacktwo	14
	Inżynieria środowiska	11
Rok 2020	Rybacktwo	16
	Inżynieria środowiska	15

### Komentarz

Rozwój kadry zapewnia uprawnienia w zakresie nadawania tytułu naukowego

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Strategia rozwoju w zakresie kierunków i specjalności kształcenia

### Uchwała Rady Wydziału o nowych kierunkach kształcenia

<b>Rok akademicki 2013/2014</b>	Rybnictwo I° i II°	
	Turystyka i rekreacja I°	
	Inżynieria środowiska I° i II°	
	Ochrona środowiska I° i II°	
<b>Rok akademicki 2014/2015</b>	Inżynieria akwakultury I°	
<b>Rok akademicki 2015/2016</b>	Turystyka i rekreacja II°	
	Inżynieria środowiska II° – specjalność: biotechnologia środowiskowa w j. angielskim	
<b>Rok akademicki do 2020</b>	Praktyczna Ochrona środowiska	studia bezsPECIALNOŚCIOWE
	Praktyczna Inżynieria środowiska	specjalności: - instalacje (wentylacja, klimatyzacja, ogrzewnictwo) - systemy energii odnawialnej



# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## **Strategia rozwoju w zakresie kierunków i specjalności kształcenia**

Uchwała Rady Wydziału o nowych kierunkach kształcenia

### Komentarz

- Przy powoływaniu specjalności biotechnologia środowiskowa w języku angielskim na kierunku inżynieria środowiska II<sup>o</sup> wykorzystano wieloletnie doświadczenie uzyskane w czasie realizacji zajęć na specjalności biotechnologia w ochronie środowiska na kierunku ochrona środowiska,
- Propozycję utworzenia praktycznych kierunków do roku 2020 oparto na podstawie działań w innych krajach oraz na podstawie ankiet przeprowadzonych na Politechnice Gdańskiej gdzie 80% studentów zamieniłoby obecny system studiowania na praktyczny,

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Stan kadrowy według firmowania kierunku kształcenia

Pracownicy samodzielni / adiunkci

		Inżynieria środowiska	Rybnictwo	Inżynieria akwakultury	Ochrona środowiska	Turystyka i rekreacja	obecnie
Obecnie:	I stopień	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	8/15 35/45
	II stopień	6/6	6/6		6/6		18/18
Koniec 2014	I stopień	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	
	II stopień	6/6	6/6		6/6		
Koniec 2015	I stopień	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	
	II stopień	6/6	6/6		6/6	6/6	
Koniec 2020	I stopień	3/6	3/6	3/6	3/6	3/6	8/15
	II stopień	6/6	6/6	6/6	6/6	6/6	30/30
Dodatkowe zatrudnienie							-28

Dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich z tytułem doktora wyniknie ze zmniejszenia liczby adiunktów zarówno po uzyskaniu tytułu doktora habilitowanego oraz ze względu na konsekwentne rozliczanie adiunktów z rozwoju naukowego.

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Koszty płacowe

wynagrodzenia zasadnicze  
(bez wysługi lat, premii, dodatków, ZUS-u )

	Prof. tytularni	prof. UWM, dr hab.	adiunkci, asystenci, starsi wykładowcy	NNA	RAZEM
obecnie (zł/m-c)	84 000	96 000	160 000	51 000	<b>391 000</b> (4 692 000 zł/rok)
w roku 2020* (zł/m-c)	132 000	111 000	61 000	42 000	<b>346 000</b> (4 152 000 zł/rok)
Wymagane dodatkowe zatrudnienie 28 adiunktów i asystentów (zł/m-c)			84 000		<b>430 000</b> (5 160 000 zł/rok)

Wzrost kosztów płacowych 2014 - 2020:  
**5 160 000 – 4 692 000 = 468 000 zł/rok**

\* - przy tym samym poziomie wynagrodzenia

# Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Środowisku do 2020 roku



## Koszty płacowe

### Komentarz

- Rozwój naukowy pracowników generuje dodatkowe koszty płacowe,
- Przy obecnym systemie finansowania jednostek i przy wzroście nakładów na płace należy poszukiwać dodatkowych źródeł dochodów finansowych,
- W celu racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi podjęto Uchwałę Nr 169/13 Rady Wydziału Nauk o Środowisku UWM w Olsztynie z dnia 22 listopada 2013 roku,



**Uchwała Nr 169/13 Rady Wydziału  
Nauk o Środowisku UWM w Olsztynie  
z dnia 22 listopada 2013 roku**

**w sprawie przyjęcia programu rozwoju  
Wydziału Nauk o Środowisku  
na lata 2014 – 2020 oraz  
planu zadań na rok 2014**



## Plan zadań na 2014 rok:

- **Doskonalenie systemu organizacyjnego Wydziału (reorganizacja Wydziału)**
- **Powołanie Zespołu do spraw Wydziałowego Planu Finansowego (opracowanie procedury gospodarowania finansami na Wydziale)**
- **Analiza aktywności naukowej pracowników Wydziału i podjęcie działań w celu uzyskania jak najwyższej oceny w kolejnej ewaluacji jednostek badawczych (wydziałowe seminarium – omówienie wyników badań za ubiegły rok; okresowa ocena pracowników; analiza dorobku naukowego w aspekcie podwyżek projakościowych)**



- **Opracowanie propozycji projektów badawczych w ramach strategii rozwoju regionu**  
**( projekty strategiczne dla regionu)**
- **Powołanie Wydziałowego Zespołu Innowacyjnej Technologii Produkcji Biogazu i innych Bioproduktów**  
**(opracowanie propozycji badań z tego zakresu)**
- **Przygotowanie programu wdrażania innowacyjnych technologii i konstrukcji urządzeń opracowanych przez pracowników Wydziału**  
**(przygotowanie wniosków patentowych i wniosków o zastrzeżenie wzorów użytkowych)**



- **Przygotowanie programu międzynarodowych studiów magisterskich**  
(wniosek o uruchomienie specjalności *biotechnologia środowiskowa* w j. angielskim na II° na kierunku Inżynieria środowiska)
- **Przygotowanie oferty studiów podyplomowych**  
(opracowanie programu studiów podyplomowych „Monitoring wód powierzchniowych wg RDW”)
- **Przygotowanie zmian w programach kształcenia na Wydziale Nauk o Środowisku**  
(wniosek o uruchomienie II° na kierunku Turystyka i Rekreacja)





Uchwała Nr 180/12 Rady Wydziału  
Nauk o Środowisku UWM w Olsztynie  
z dnia 14 grudnia 2012 roku

**w sprawie przyjęcia strategii rozwoju  
Wydziału Nauk o Środowisku  
do 2020 roku**



## Cele cząstkowe:

Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia studentów, doktorantów i słuchaczy studiów podyplomowych.

- Prowadzenie badań zgodnie z ofertą dydaktyczną Wydziału.
- **Poprawa jakości, unowocześnienie badań oraz zwiększenie efektywności naukowo-badawczej.**
- **Dostosowanie badań do potrzeb innowacyjnej gospodarki.**
- **Wzmocnienie międzynarodowej pozycji i konkurencyjności Wydziału.**
- Zwiększenie oferty kształcenia z uwzględnieniem dostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy.
- **Zintensyfikowanie kształcenia na studiach podyplomowych.**

# Kształcenie



- Dostosowanie treści programowych na kierunkach studiów do standardów europejskich
- Wprowadzenie II stopnia kształcenia na kierunku Turystyka i rekreacja
- Rozszerzenie zakresu specjalności na prowadzonych kierunkach
- Poszerzenie oferty kształcenia o nowe kierunki, otwierane przy udziale innych jednostek
- **Zwiększenie oferty kształcenia na studiach podyplomowych**
- Zaangażowanie w kształcenie na studiach I, II i III stopnia wybitnych uczonych z kraju i zagranicy
- Wysyłanie młodych nauczycieli akademickich na dydaktyczne staże krajowe i zagraniczne



- **Zwiększenie mobilności studentów**
- **Rozwój programu praktyk zawodowych i staży studenckich**
- **Rozszerzenie oferty kształcenia w języku angielskim**
- **Zwiększenie aktywności kół naukowych**
- **Opracowanie modelu współpracy kadry dydaktyczno-naukowej ze szczególnie uzdolnionymi studentami**
- **Doskonalenie wydziałowego systemu zapewnienia jakości kształcenia**
- **Uruchomienie studiów doktoranckich w kolejnych dyscyplinach naukowych**

# Nauka



- **Określenie priorytetowych kierunków badań uwzględniających regionalne, krajowe i międzynarodowe programy badawcze**
- **Efektywne wykorzystanie aparatury i sprzętu na Wydziale oraz modernizacja baz terenowych**
- **Zwiększenie mobilności nauczycieli akademickich i doktorantów**
- **Publikowanie prac naukowych w renomowanych czasopismach**
- **Efektywne aplikowanie o środki finansowe na badania naukowe**
- **Wzmocnienie interdyscyplinarności badań naukowych**
- **Włączanie Wydziału do środowiskowych, krajowych i międzynarodowych sieci/konsorcjów naukowo-badawczych**
- **Utrzymanie wysokiej pozycji naukowo-badawczej Wydziału**



## Wzmocnienie potencjału naukowo-badawczego Wydziału

- **Rozszerzenie praw akademickich w zakresie doktoryzowania i habilitowania na Wydziale**
- **Rozszerzenie współpracy dydaktycznej i badawczej z innymi jednostkami UWM zajmującymi się energią odnawialną i biotechnologią**
- **Utworzenie własnej wydziałowej jednostki koordynującej działania na rzecz innowacyjnej gospodarki**



## Współpraca ze środowiskiem zewnętrznym

- **Rozwijanie istniejącej współpracy oraz nawiązanie współpracy z regionalnymi instytucjami oraz firmami gospodarczymi działającymi w obszarze nauk społecznych, technicznych, przyrodniczych oraz rolniczych, leśnych i weterynaryjnych**
- **Zaproszenie specjalistów z regionalnych i krajowych firm do współpracy w procesie dydaktycznym i naukowym**
- **Przygotowanie wydziałowej oferty szkoleniowej i usługowo-badawczej dla środowiska zewnętrznego**



## Promocja Wydziału

- **Doskonalenie promocji Wydziału poprzez media elektroniczne** (komentarz: sposób prezentowania Wydziału musi być przystępny dla osób z zagranicy zarówno dla naukowców jak i firm biznesowych)
- Przygotowanie wydziałowych materiałów promocyjnych (album wydziałowy, foldery, CD, zwiększenie aktywności pracowników Wydziału na stronach internetowych)
- Przygotowanie oferty współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi
- Rozwijanie programu współpracy z absolwentami





**Dziękuję za uwagę**